



Bildungs- und Kulturdirektion  
Sulgeneckstrasse 70  
3005 Bern  
+41 31 633 85 11  
ah.bkd@be.ch  
www.bkd.be.ch

Bern, 26.3.2020

(Version française en bas)

## Antwort-Tabelle Vernehmlassung: Gesetz über die Universität (UniG) (Änderung)

Bitte ausfüllen:

**Name Vernehmlassungsteilnehmer/-in:** **Grünliberale Kanton Bern**  
**Datum:** **7. Juli 2020**

- Bitte retournieren: - im Word-Format
- per E-Mail an: daniel.schoenmann@be.ch
- bis **Dienstag, 7. Juli 2020**

| Artikel                | Bemerkung   | Vorschlag |
|------------------------|---|-----------|
| <b>Grundsätzliches</b> | Die Universität Bern erbringt wertvolle Leistungen für Studierende, die Gesellschaft sowie Unternehmungen im Kanton Bern und darüber hinaus. Sie wird daher mit erheblichen öffentlichen Mitteln unterstützt. Soweit es der Erbringung besserer wissenschaftlicher Leistungen dient, soll die Universität mehr Autonomie erhalten. Mehr Autonomie für die Universität muss aber mit der |           |

| Artikel           | Bemerkung  | Vorschlag   |
|-------------------|--|---|
|                   | <p>Etablierung geeigneter Entscheid- und Machtstrukturen einhergehen. Dazu gehört insbesondere der Abbau (faktischer) Abhängigkeitsverhältnisse und mehr Transparenz über das Zustandekommen und den Inhalt wichtiger insbesondere personeller und finanzwirksamer Entscheidungen.</p> <p>Grundsätzlich sind wir damit einverstanden, dass der Universität mehr Autonomie im Personalrecht gewährt wird, dies sollte jedoch nicht zu Lasten des wissenschaftlichen Nachwuchses gehen. Wir wünschen uns insgesamt mehr Transparenz, besonders in der Drittmittelfinanzierung und bei Berufungsverfahren insb. auf unbefristete Stellen, in die über die Jahre sehr viele öffentliche Mittel fließen, (z. B. durch externe Beisitzende), sowie eine gezielte Förderung zur besseren Vereinbarkeit von Familie und Beruf an der Uni. Dem neu geforderten personalrechtlichen Spielraum sollte auch ein modernes Personalrecht gegenüberreten, das z.B. Job-Sharing auch auf Stufe Professur ermöglicht und weniger Abhängigkeiten für den wissenschaftlichen Nachwuchs schafft. Es braucht an der Universität flachere Hierarchien.</p> |   |
| <b>Artikel 4</b>  |  |   |
| <b>Artikel 9</b>  | Abs. 4: Wir verlangen die Streichung von Abs. 4.   | Abs. 4  |
| <b>Artikel 18</b> | Abs. 3, Buchstabe c, Bandbreitenanstellung: Eine Bandbreitenanstellung ermöglicht der Uni zwar mehr Spielraum in der Anstellung ihrer Mitarbeitenden, sie bedeutet jedoch für die Angestellten mehr Planungsunsicherheit bezüglich ihres Anstellungsgrads und dem Einkommen. Wir bitten daher um Streichung von «oder Bandbreite» bei Buchstabe c.   | Abs. 3, c: zum Beschäftigungsgrad als feste Zahl oder Bandbreite, |

| Artikel                      | Bemerkung   | Vorschlag   |
|------------------------------|---|---|
|                              | <p>Kommentar zum Anwendungsbeispiel Abs. 3, Buchstabe e, 7. Treueprämie im Vortrag: Wie ist die Treueprämie bei Kettenarbeitsverträgen und Drittmittelfinanzierung zu handhaben? Wir fordern die Uni im Sinne eines modernen Personalrechts und der Tatsache, dass heute häufigere Wechsel des Arbeitgebers Usus sind, dazu auf, dass Anstelle von Treueprämien Leistungsprämien ausbezahlt werden. Damit wird ein Anreiz für gute Leistungen gesetzt.</p>                                  |   |
| <b>Artikel 18a</b>           |   |   |
| <b>Artikel 18b</b>           |   |   |
| <b>Artikel 19</b>            | <p>Abs. 1: Wir möchten aus Transparenzgründen anregen, dass nicht nur Nebenbeschäftigungen/Mandate, sondern auch Beteiligungen an Unternehmungen, die im Zusammenhang mit der eigenen universitären Tätigkeit stehen, bewilligungspflichtig sind.</p> <p>Abs. 2 und 5: Bitte streichen Sie «in der Regel»</p> <p>Abs. 5: Analog zu Abs. 1 sind hier die Beteiligungen an Unternehmungen, die mit der universitären Tätigkeit in Verbindung stehen, zu ergänzen</p> <p>Abs. 6: streichen</p> | <p>Abs.1: Nebenbeschäftigungen <i>und Beteiligungen an Unternehmungen von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, die mit der universitären Tätigkeit in Verbindung stehen</i>, dürfen die dienstliche Tätigkeit und den Universitätsbetrieb nicht beeinträchtigen.</p> <p>Abs. 2: Sie sind in der Regel bewilligungspflichtig.</p> <p>Abs. 5: In der Regel sind die Nebenbeschäftigungen, <i>die Beteiligungen an Unternehmungen, die mit der universitären Tätigkeit in Verbindung stehen</i>, die zeitliche Belastung und die Erträge <i>sind</i> jährlich in Form einer Selbstdeklaration zu melden.</p> <p>Abs. 6</p> |
| <b>Artikel 21</b>            |   |   |
| <b>Artikel 22</b>            |   |   |
| <b>Artikel 27</b>            |   |   |
| <b>Titel nach Artikel 28</b> |   |   |
| <b>Artikel 28a</b>           | <p>Das Auslaufen der Drittmittelfinanzierung wird neu gesetzlich als eigenständiger Kündigungsgrund verankert. Im Sinne der im Vortrag geforderten Vereinbarkeit von Beruf und Familie ist hier zu prüfen,</p>  |   |

| Artikel                        | Bemerkung   | Vorschlag |
|--------------------------------|---|-----------|
|                                | wie sich das Auslaufen der Drittmittelfinanzierung auf den Kündigungsschutz bei Krankheit und Mutter-/Vaterschaft auswirkt. Allenfalls sind besondere Bestimmungen gemäss Vortrag 3.1.2 sowie 3.1.10 wie bei langjährigen Mitarbeitenden vorzusehen. Der Kündigungsschutz muss zwingend bestehen bleiben. |           |
| <b>Artikel 28b</b>             |   |           |
| <b>Artikel 29</b>              |   |           |
| <b>Artikel 29e</b>             |   |           |
| <b>Artikel 36</b>              |   |           |
| <b>Artikel 39</b>              |   |           |
| <b>Artikel 44</b>              |   |           |
| <b>Artikel 48</b>              |   |           |
| <b>Artikel 53</b>              |   |           |
| <b>Artikel 65a</b>             |   |           |
| <b>Artikel 70</b>              |   |           |
| <b>Titel nach Artikel 74</b>   |   |           |
| <b>Artikel 76</b>              |   |           |
| <b>Artikel 77a</b>             |   |           |
| <b>Artikel 78</b>              |   |           |
| <b>Artikel 81</b>              |   |           |
| <b>Titel nach Artikel T2-3</b> |   |           |
| <b>Artikel T3-1</b>            |   |           |
| <b>Artikel T3-2</b>            |   |           |

**Direction de l'instruction publique et de la culture**

Sulgeneckstrasse 70

3005 Berne

+41 31 633 85 11

ah.bkd@be.ch

www.bkd.be.ch

Berne, le 26 mars 2020

## Tableau-réponse: consultation relative à la révision de la Loi sur l'Université (LUni) (Modification)

Merci de compléter:

**Nom du/de la participant-e :** \_\_\_\_\_

**Date :** \_\_\_\_\_

- Veuillez retourner ce document: - au format Word

- par courriel à l'adresse : [daniel.schoenmann@be.ch](mailto:daniel.schoenmann@be.ch)

- d'ici au **mardi 7 juillet 2020**

| Article             | Remarques | Proposition |
|---------------------|-----------|-------------|
| <b>Avis général</b> |           |             |
| <b>Article 4</b>    |           |             |
| <b>Article 9</b>    |           |             |
| <b>Article 18</b>   |           |             |
| <b>Article 18a</b>  |           |             |
| <b>Article 18b</b>  |           |             |
| <b>Article 19</b>   |           |             |
| <b>Article 21</b>   |           |             |

| <b>Article</b>                  | <b>Remarques</b> | <b>Proposition</b> |
|---------------------------------|------------------|--------------------|
| <b>Article 22</b>               |                  |                    |
| <b>Article 27</b>               |                  |                    |
| <b>Titre après Article 28</b>   |                  |                    |
| <b>Article 28a</b>              |                  |                    |
| <b>Article 28b</b>              |                  |                    |
| <b>Article 29</b>               |                  |                    |
| <b>Article 29e</b>              |                  |                    |
| <b>Article 36</b>               |                  |                    |
| <b>Article 39</b>               |                  |                    |
| <b>Article 44</b>               |                  |                    |
| <b>Article 48</b>               |                  |                    |
| <b>Article 53</b>               |                  |                    |
| <b>Article 64a</b>              |                  |                    |
| <b>Article 65a</b>              |                  |                    |
| <b>Article 70</b>               |                  |                    |
| <b>Titre après Article 74</b>   |                  |                    |
| <b>Article 76</b>               |                  |                    |
| <b>Article 77a</b>              |                  |                    |
| <b>Article 78</b>               |                  |                    |
| <b>Article 81</b>               |                  |                    |
| <b>Titre après Article T2-3</b> |                  |                    |
| <b>Article T3-1</b>             |                  |                    |
| <b>Article T3-2</b>             |                  |                    |